

รายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA )

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

\*\*\*\*\*

รายนามผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายชิตณรงค์ ขอเหนี่ยวกลาง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ
๒. นายชาคฤช หมายอมกลาง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นายเทพพยุ่ง มุ่งค้ำกลาง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๔. นายพยนต์ฤทธิ์ ขอสูงเนิน	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๕. พ.อ.อ. ไพบูลย์ สีสเสฏฐ์ศิริประเสริฐ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๖. นางสาวธัญพร เพียรกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๗. นางสาวฐิตาภา วงศ์อินตา	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๘. นายมงคล รักสนิท	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๙. นางสาวธนาวรรณ ประทีปรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ	กรรมการ
๑๐. นางสาววาริน พูนศิริ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กรรมการ
๑๑. นางสาวศิริพร อเนกพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ
๑๒. นางสาวนภาพรรณ ขอเพิ่มกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๓. นางสาวไฉน จินตากลาง	คนงานทั่วไป	กรรมการ
๑๔. นางสาวเพ็ญภา กอพลุกกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการและเลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ**

นายชิตณรงค์ฯ  
นายก อบต.

ตามประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินการอย่าง โปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment : ITA ) โดยได้ดำเนินการประเมิน ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านมาแล้ว นั้น จากผลการประเมินในปีที่ผ่านมาต้องขอขอบคุณ พนักงานทุกท่านที่ได้ร่วมมือร่วมใจช่วยกันดำเนินการในการหาข้อมูลในทุกตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์การประเมินฯ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และผลคะแนนเป็นที่พึงพอใจ แต่ความเป็นจริงแล้วมันคือภารกิจหลักที่เราดำเนินการตามหน้าที่ของเราอยู่แล้ว เพียงแต่เราต้องทำปรากฏขึ้นมาในด้านเอกสารเชิงประจักษ์เท่านั้น ปีนี้จึงขอความร่วมมือทุกท่านช่วยกันดำเนินการดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหษ์

พ.อ.อ.ไพฑูริย์ ฯ  
ปลัด อบต.

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment) เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) ขององค์การต่างประเทศที่ประสบความสำเร็จคือองค์การต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption and Civil Rights Commission: ACRC) จากสาธารณรัฐเกาหลีและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงานป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักที่สำคัญและจำเป็นในการประเมินโดยจำแนกองค์ประกอบหลักเป็นองค์ประกอบย่อยประเด็นการประเมินและแปลงไปสู่คำถามที่ใช้ในการสอบถามความคิดเห็นหรือรวบรวมจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานของหน่วยงานประเทศไทยมีภาพลักษณ์เรื่องการทุจริตคอร์รัปชันในทางลบโดยมีคะแนนดัชนีภาพลักษณ์ การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ระหว่างปีพ.ศ. ๒๕๕๔ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๖ อยู่ที่ ๓.๒ – ๓.๘ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖-๒๕๖๐) จึงได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับมาตรฐานความสุจริตและความตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในทุกภาคส่วนของสังคมไว้ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ “ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต” เนื่องจากเป็นประเด็นที่ส่งผลโดยตรงต่อดัชนีดังกล่าวโดยมีเป้าประสงค์ที่ต้องการเพิ่มคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของไทยให้ถึง ๕๐ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้การยกระดับมาตรฐานความสุจริตคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐและยุทธศาสตร์สำนักงานป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพรวมทั้งสอดคล้องกับแผนแม่บทในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานป.ป.ท.(พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๑) โครงการพัฒนาความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ และตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหษ์ ที่ ๗๑๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหษ์ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งคณะกรรมการและคณะทำงานประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการและประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

๑. นายชิตณรงค์ ขอเหนียวกลาง นายกององค์การบริหารส่วนตำบล ประธานฯ

๒. นายชาคณษ หมายอมกลาง รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ

๓. นายเทพพยุง มุ่งค้ำกลาง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ  
 ๔. นายพนนต์ฤทธิ ขอสุงเนิน เลขานุการนายกฯ กรรมการ  
 ๕. พ.อ.อ. ไพบูลย์ สีสเสฏฐ์ศิริประเสริฐ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ

**มีหน้าที่** ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อยและแก้ไข  
 ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ และกำกับดูแลการประเมินในภาพรวม  
 ของหน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๖. นางสาวธัญพร เพียรกลาง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ  
**มีหน้าที่** มีหน้าที่กำกับและสั่งการกองคลัง จัดเตรียมเอกสารประกอบแบบประเมินจัดซื้อจัด  
 จ้างหรือการจัดหาพัสดุ และบันทึกข้อมูล ข้อ ๐๒๑-๐๒๔ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหา  
 พัสดุ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างข้อมูลการเปิดเผยการดำเนินงานตาม  
 ขั้นตอน/กระบวนการวิธีการซื้อและวิธีการจ้าง รวมถึงผลการจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ  
 ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นข้อมูลที่ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินการ  
 จัดซื้อจัดจ้างในแต่ละขั้นตอน กระบวนการมีความโปร่งใส มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์  
 ประกาศเผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก ตัดสินผลการ  
 จัดซื้อจัดจ้าง การประกาศวิธีการคำนวณราคากลางของแต่ละโครงการ ประกาศผู้เสนอ  
 ราคา รายงานการจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานผล  
 การจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พร้อมวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง มีการนำผลการ  
 วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ผ่านมาปรับปรุงการดำเนินงาน

๗. นางสาวฐิตาภา วงศ์อินตา หัวหน้าสำนักปลัด กรรมการ  
**มีหน้าที่** กำกับและสั่งการสำนักปลัดในการจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องต่างๆนำเข้าข้อมูล  
 ด้านข้อมูลพื้นฐาน ข้อ ๐๑-๐๖

๘. นายมงคล รักสนิท ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ  
**มีหน้าที่** กำกับและสั่งการกองช่างกองการส่งเสริมการเกษตร ในการจัดเตรียมเอกสารต่างๆ  
 ที่เกี่ยวข้อง

๙. นางสาวเพ็ญภา กอพลูกกลาง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ กรรมการ  
**มีหน้าที่** จัดเตรียมเอกสารและบันทึกข้อมูล การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
 ข้อ ๐๒๕-๐๒๘ ดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบตรวจการ  
 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการรายงานผลคะแนนตลอดจนวิเคราะห์ปัญหา  
 และข้อเสนอแนะต่างๆ

๑๐. นางสาวธนวรรณ ประทีปรัตน์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนฯ กรรมการ  
**มีหน้าที่** จัดเตรียมเอกสารและบันทึกข้อมูลด้านการบริหารงาน การดำเนินงาน  
 ข้อ ๐๑๐-๐๑๒ การปฏิบัติงาน ข้อ ๐๑๓ และการให้บริการ ข้อ ๐๑๔-๐๒๐

๑๑. นางสาววาริน พูนศิริ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ กรรมการ  
**มีหน้าที่** จัดเตรียมเอกสารและบันทึกข้อมูลด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ  
 ประพฤติมิชอบ ข้อ ๐๒๙-๐๓๓ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ข้อ ๐๓๔-๐๓๕  
 การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖-๐๓๗ การเสริมสร้างวัฒนธรรม  
 องค์กร ข้อ ๐๓๘ และแผนป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๙-๐๔๑ มาตรการส่งเสริมความ  
 โปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ข้อ ๐๔๒-๐๔๓

๑๒.นางสาวศิริพร อเนกพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	กรรมการ
<u>มีหน้าที่</u> จัดเตรียมเอกสารและบันทึกข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน	ข้อ ๐๗
๑๓.นางสาวนภาพรรณ ขอเพิ่มกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
<u>มีหน้าที่</u> จัดเตรียมเอกสารและบันทึกข้อมูล	การปฏิพันธ์ข้อมูล	ข้อ ๐๘-๐๙
๑๔.นางสาวไฉน จินตากลาง	คนงานทั่วไป	กรรมการ
<u>มีหน้าที่</u> อำนวยความสะดวกและสนับสนุน	ในการจัดเตรียมเอกสารที่เกี่ยวข้องต่างๆ	

นายชิตณรงค์ ฯ  
นายก อบต.

ขอให้ทุกท่านได้รับทราบ และนำไปปฏิบัตินะครับ

**มติที่ประชุม** - รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๔** เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา

พ.อ.อ.ไพบุลย์ ฯ  
ปลัด อบต.

ขอให้นักทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รายงานผลการดำเนินการตลอดจนถึงการวิเคราะห์ปัญหา และข้อเสนอแนะให้ที่ประชุมได้รับทราบ

น.ส.เพ็ญภาฯ  
นักทรัพยากรฯ

ผลคะแนนและผลการดำเนินการตามรายงานมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ ตามตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๔๒ ซึ่งมีผลการประเมิน ฯ ดังนี้

**๑. การวิเคราะห์ผลประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ( ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์** มีค่าคะแนนเท่ากับ ๙๓.๙๕ คะแนน อยู่ในระดับ A ซึ่งหมายถึงหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุง หรือเปิดเผยข้อมูลราวร้อยละ ๕-๑๕ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ดังนั้นหน่วยงานพึงพิจารณาผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาสังสร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป และมีข้อเสนอแนะในประเด็น

- การเปิดเผยข้อมูล ควรเน้นการเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยข้อมูลด้านการบริหารงานทั่วไป งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดหาพัสดุ และการบริหารทรัพยากรบุคคล รวมทั้งข่าวประชาสัมพันธ์ และมีช่องทางการปฏิสัมพันธ์กับผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป และการให้บริการผ่านระบบ e-service โดยต้องเผยแพร่ในหัวข้อหรือตำแหน่งที่สามารถเข้าถึงและสืบค้นข้อมูลได้โดยง่าย ทุกช่วงเวลา

- การแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถขอรับบริการกับหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกแก่ผู้ขอรับบริการ โดยต้องเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

- ควรมีการแสดงผลของผู้บริหารสูงสุดหรือหัวหน้าหน่วยงานและผ้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงานและช่องทางการติดต่อผู้บริหารแต่ละคนให้ชัดเจน

- ส่งเสริมกลไกการประเมินผลปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง และส่งเสริมการทำงานที่คำนึงถึงผลประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก

## ๒. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน มีดังนี้

- ๒.๑ ด้านการปรับปรุงการทำงาน
- ๒.๒ ด้านการใช้งบประมาณ
- ๒.๓ ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

## ๓. มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ เกิดเป็น รูปธรรม ดังนี้

- ๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน ( IIT) ด้านใช้ทรัพยากรของราชการ
  - ๓.๑.๑ กำหนดเกณฑ์การยืมวัสดุครุภัณฑ์ขององค์กร
  - ๓.๑.๒ ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดเข้าใจตรงกัน
  - ๓.๑.๓ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน
  - ๓.๑.๔ ติดตามสรุปผลและรายงานผลเป็นประจำปีงบประมาณ

## ๓.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ( EIT) ด้านประสิทธิภาพการ สื่อสาร

- ๓.๒.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในแต่ละด้าน เช่น Website,Intagram,Facebook,line ฯลฯ ให้เกิดความชัดเจน
- ๓.๒.๒ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติ
- ๓.๒.๓ ติดตามสรุปและรายงานผลเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

- ๓.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การป้องกันการทุจริต
  - ๓.๓.๑ จัดประชุมระดมความคิดทุกส่วนราชการในการป้องกันการทุจริต
  - ๓.๓.๒ นำองค์ความรู้ที่ได้จากการระดมความคิดมาจัดทำแผน ฯ
  - ๓.๓.๓ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติ
  - ๓.๓.๔ ประชาสัมพันธ์และประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน
  - ๓.๓.๕ กำหนดบทลงโทษเพื่อเป็นแบบอย่าง
  - ๓.๓.๖ ยกย่องเชิดชูผู้ประพฤติตนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
  - ๓.๓.๗ ติดตามและรายงานผลเป็นประจำปีงบประมาณ

- ๓.๔ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT การเปิดเผยข้อมูล
  - ๓.๔.๑ จัดประชุมชี้แจงทุกส่วนราชการในการนำเข้าข้อมูล
  - ๓.๔.๒ แจ้งให้แต่ละส่วนราชการได้ทราบและถือปฏิบัติ
  - ๓.๔.๓ กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้ทันทุกช่วงเวลาการ  
ประชาสัมพันธ์

- ๓.๔.๔ ติดตามและรายงานผลเป็นประจำปีงบประมาณ

ที่ประชุม - รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

ไม่มี

ปิดประชุม

เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ) เพ็ญนภา กอพลูกลาง ผู้จัด/บันทึกรายงานการประชุม  
(นางสาวเพ็ญนภา กอพลูกลาง)  
บุคลากร

(ลงชื่อ) ชิตณรงค์ ขอเหนี่ยวกลาง ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายชิตณรงค์ ขอเหนี่ยวกลาง)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์