

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองษ์
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองษ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หลักการและเหตุผล

๑. ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๒๕๘ ข (๔) ได้กำหนดไว้ว่า “ให้มีการปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถและผลสัมฤทธิ์ของงานของแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์ สุจริต กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องโดยยึดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้ส่วนราชการมีหน้าที่ พัฒนาความรู้ในส่วนราชการเพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

๓. ประกาศหลักเกณฑ์การจัดทำแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หมวดที่ ๑๒ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) มีการพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติเพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของข้าราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์อันเป็นประมุข และแนวทางปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ดี โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) ต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด) กำหนด และกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทัศนคติที่ดีคุณธรรม และจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ต้องกำหนดตามกรอบของแผนพัฒนาที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนพัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล อบต. และเมืองพัทยา)

ด้วยสถานการณ์เปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสแห่งการปฏิรูประบบราชการ และการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีการบริหารจัดการยุคใหม่ ผู้นำหรือผู้บริหารองค์การต่างๆ ต้องมีความตื่นตัวและเกิดความพยายามปรับตัวในรูปแบบต่างๆ โดยเฉพาะการเร่งรัดพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงาน เพื่อแสวงหารูปแบบใหม่ๆ และนำระบบมาตรฐานในระดับต่างๆ มาพัฒนาองค์กร ซึ่งนำไปสู่แนวคิดการพัฒนากระบวนการความรู้ภายในองค์กร เพื่อให้้องค์การสามารถใช้และพัฒนาความรู้ที่มีอยู่ภายในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและปรับเปลี่ยนวิทยาการความรู้ใหม่มาใช้กับองค์การได้

อย่างเหมาะสม เพื่อสอดคล้องกับแนวทางดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหยังจึงได้จัดทำแผนการพัฒนาศักยภาพบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหยัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหยัง เพื่อเป็นการพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและเป็นกรอบในการพัฒนาความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหยัง ในการปฏิบัติราชการให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

วิสัยทัศน์

“พัฒนาศักยภาพบุคลากรควบคู่กับการเสริมสร้างคุณธรรม ก้าวทันเทคโนโลยี
สร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและทันสมัย”

พันธกิจ

- ๑) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหยัง ให้เป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล
- ๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตมิชอบ
- ๓) บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหยัง ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน
- ๔) ส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม
- ๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหยัง ตามเส้นทางทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้บริหาร เปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหยัง
- ๗) จัดทำระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร สามารถวัดและประเมินความรู้ ความสามารถ การปฏิบัติงานของบุคลากรได้อย่างแท้จริง
- ๘) ส่งเสริมการจัดการความรู้ในองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ของบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมต่อสถานการณ์ สามารถสร้างสรรค์ผลงานและนวัตกรรมเพื่อพัฒนาองค์กรและนำองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์การบริหารพัฒนาบุคลากร

- ๑) พัฒนาศักยภาพบุคลากรทุกสายงานเพื่อก้าวสู่ความเป็นมืออาชีพ
- ๒) การบริหารและพัฒนาโครงสร้างแผนอัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๔) การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงาน
- ๕) การส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีในการทำงาน

แผนการดำเนินงาน

แผนการดำเนินงานสำหรับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑.การบริหารทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์					
๑.๑ ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจงานของอบต.ลำคองหงษ์	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		
๑.๒ การสรรหาบุคลากรให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การสอบเปลี่ยนสายงาน การบรรจุเข้ารับราชการ รวมถึงการการสรรหาพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑.๓ การเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและสร้างแรงจูงใจในการทำงาน เช่น การจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย กิจกรรมการเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร กิจกรรมการเชิดชูเกียรติพนักงานดีเด่น และกิจกรรมต่างๆที่จัดให้แก่บุคลากร อบต.ลำคองหงษ์	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑.๔ การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ระบบการให้คำแนะนำปรึกษาที่ดีและถูกต้องทั้งในด้านคุณสมบัติและเรื่องระยะเวลา	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๑.๕ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน ทั้งในด้านสถานที่ทำงานและอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำนักงาน มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย สนับสนุนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว เพื่อช่วยลดขั้นตอนการทำงานและสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ			
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๒. การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหษ์					
๒.๑ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารและการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างของ อบต.ลำคองหษ์	๒๐๐,๐๐๐			↔	
๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		
๒.๓ โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ			↔	
๒.๔ โครงการศึกษาดูงานของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
๒.๕ โครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
๒.๖ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๒.๗ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัล	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๒.๘ โครงการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→
๒.๙ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติงานของข้าราชการภายใน สำนัก/กอง และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร	๕๐,๐๐๐	←			→

บทสรุป

การบริหารและการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงส์ สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไขเพิ่มเติมให้เหมาะสมตามระเบียบกฎหมาย หรือตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา ตลอดจนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ประกอบกับภารกิจตามกฎหมายและการถ่ายโอนอาจเป็นเหตุ ให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็นได้รับการพัฒนามากขึ้น และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้อง ทำการยุบหรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายการถ่ายโอนภารกิจให้แก่ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการ เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา

