



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

ที่ นม ๘๒๐๐๑/

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ โดยมุ่งเน้นให้มีการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในหน่วยงานอย่างโปร่งใสเป็นธรรม มีการควบคุม กำกับดูแลบุคลากรให้มีการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล สร้างความสามารถในการแข่งขันของหน่วยงาน เพื่อสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร เน้นการสร้างสมดุลชีวิตระหว่างการทำงาน และการจัดสรรสวัสดิการให้แก่บุคลากร มุ่งเน้นการสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี ส่งเสริมการจัดสวัสดิการต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ มีกลไก ในการกระตุ้นให้บุคลากรเกิดแรงจูงใจ และมีการทำงานที่มีประสิทธิภาพสูง โดยดำเนินการภายใต้ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

สำนักปลัด ได้ดำเนินการตามประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวเพ็ญภา กอพลูกลาง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

เห็นชอบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวฐิตาภา วงศ์อินตา)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

เห็นชอบ

(ลงชื่อ) พ.อ.อ.

(ไพบุลย์ สีสเสฏฐ์ ศิริประเสริฐ)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

/ความเห็น...

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

จัดพิมพ์ครั้งที่ ๒

(ลงชื่อ)

(นายชิตณรงค์ ขอเหนียวกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำค้อหงษ์ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๑.๒ ดำเนินการสรรหาบุคลากร ในตำแหน่งที่ว่าง	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ -ประกาศรับสมัครพนักงานส่วน ตำบลแทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๔ อัตรา	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-ประกาศใช้แผนฯ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ -ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ครึ่ง ที่ ๑/ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ค.๒๕๖๗ -โอนย้าย ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๗ -โอนย้าย ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๗ -โอนย้าย ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๗ -โอนย้าย ๑๗ ม.ค. ๒๕๖๘
๒	ด้านการพัฒนา	๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนา บุคลากร ๒.๒ ดำเนินการประเมินพนักงาน ส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่งในความรู้ทักษะ และสมรรถนะ	- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการ ฝึกอบรมเพื่อพัฒนาและเพิ่มพูน ทักษะในการปฏิบัติงานตาม หลักสูตรที่เกี่ยวข้องในตำแหน่ง หน้าที่สายงาน จำนวน ราย - มีการประเมินพนักงานตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อใช้ประกอบในการจัดส่งเข้ารับ การอบรมและการเลื่อนขั้น เงินเดือน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น - พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินตาม หลักเกณฑ์ครบทุกคน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลค้อหงษ์ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.	ด้านการจ้างไว้ และแรงจูงใจ	๓.๑ การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบบัญชีข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน ๓.๒ จัดให้มีการระดม ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและ ตรวจสอบได้	- ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลใน ระบบบัญชีข้อมูลบุคลากร แห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน -ดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการ ปฏิบัติงานและคณะกรรมการ เลื่อนขั้นเงินเดือนและมีการแจ้ง ผลการประเมินให้ทราบ - ดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนขั้น เงินเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครบทุกคน	- ไม่ใช้งบประมาณ - ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-รับรองข้อมูลในระบบ ภายในวันที่ ๕ ของเดือน - คณะกรรมการกลั่นกรองดำเนินการ ประชุมและได้แจ้งผลการประเมินให้ผู้รับ การประเมินทราบครบทุกคน
	๓.๓ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาคและตรวจสอบได้ ๓.๔ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงานและ มีส่วนร่วมในการทำงาน		- ดำเนินการจัดกิจกรรมออก กำลังกายเพื่อสุขภาพ	- ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบ ทุกคน -บุคลากรทุกท่านเข้าร่วมกิจกรรมอย่าง สม่ำเสมอ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลคำค้อหงษ์ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔.	ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยราชการ	๔.๑ แจกใบปลิวรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการ ๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างรับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน - จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ที่กลั่นกัน/กอง ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	-ไม่ใช้งบประมาณ -ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	-บุคลากรทุกท่านรับทราบและเข้าใจประมวลจริยธรรม คำสั่งแบ่งงานเป็นปัจจุบัน

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รวม ๑๕ คน ๑๕ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๗ คน ๑๗ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.อ.อ.ไพบูลย์ สีลเสฏฐ์ ศิริประเสริฐ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์	
๒	นางสาวธัญพร เพียรกลาง	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๓	นางสาวจิตาภา วงศ์อินตา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๔	นางสาวนุชนาถ มุ่งยุทธกลาง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ฯ	
๕	นางสาวปริศนา แวดอุดม	นิติกรชำนาญการ	
๖	นางสาวเพ็ญภา กอพลกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๗	นายสีหนาท ขอจงกลาง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๘	นางสาวธนวรรณ ประทีปรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๙	นางสาววาริน พุนศิริ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๑๐	นายธวัชชัย สมบูรณ์นอก	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	
๑๑	นางสมจิตร ต้อมกลาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๑๒	นางสาวชมกฤษ หนูดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปภิตงาน	
๑๓	นายบุญเชิด ไพฑูรย์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๔	นางชนุดม วรรณโส	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๕	นางสาวกัญญา ชื่นจ่อหอ	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ คน ๑๒ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวนภาพรรณ ขอเพิ่มกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๒	นางสาวศิริพร เอนกพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	
๓	นางสาวนุชสรา พุทธวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๔	นางสาวเกศราภรณ์ ดวงกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๕.	นางสาวไฉน จินดากลาง	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้	
๖	นางสาววาสนา วุทธิพงษ์ปรีชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๗	นายยุวราช ขอเหนี่ยวกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา	
๘	นายเกษม เยื้องกลาง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	
๙	นางสาวจันจิรา หมายอมกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๑๐	นางทุเรียน หมายอมกลาง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	
๑๑	นางสาวจิราภา มุ่งขอนแก่น	คนงาน	
๑๒	นายประทีป เอื้อเพือกกลาง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำคอง อำเภอนโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑	พ.อ.อ.ไพฑูรย์ สีเสฏฐ์ศิริประเสริฐ	ปลัด อบต.ลำคองหงษ์	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตรเทคนิคการบริหาร งบประมาณ	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๘ - ๑๑ พ.ย. ๒๕๖๖
๒	นางสาวธนาวรรณ ประทีปรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตรการทำรายงานผลการ ติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๑๐ -๑๒ พ.ย. ๒๕๖๖
๓	นางสาววิธิตาภา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร แนวทางปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗
๔	นางชนุดม วรรณโส	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมเชิงสัมมนาแนวทาง ปฏิบัติในการบันทึกบัญชีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๑๕-๑๗ มี.ค. ๒๕๖๗
๕	นางสมจิตร ค้อมกลาง	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมเชิงสัมมนาแนวทาง ปฏิบัติในการบันทึกบัญชีของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน	๑๕-๑๗ มี.ค. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลลำห้วย อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๖	นางสาวชมภูษ หนูดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมเชิงสัมมนาทางปฏิบัติในการบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๕-๑๗ มี.ค. ๒๕๖๗
๗	นางสาววิธิตา วงศ์อินตา	หัวหน้าสำนักงานปลัด	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร เชิงวิชาการ “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๘	นางสาวเพ็ญภา กอพลกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร เชิงวิชาการ “เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลและสิทธิประโยชน์ของพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓-๕ พ.ค. ๒๕๖๗
๙	พ.อ.ไพฑูรย์ สีสเสฏฐ์ ศิริประเสริฐ	ปลัด อบต.ลำค้อหงษ์	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๓๑ พ.ค. - ๓ มิ.ย. ๒๕๖๗
๑๐	นางสาวนุชนาถ มุ่งยุทะกลาง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๕ - ๗ มิ.ย. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลำคอง อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑๑	นายสีหนาท ขอมกลาง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมหลักสูตรผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพของอปท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๖ -๑๒ ก.ค.๒๕๖๗
๑๓	นางสาวปริศนา แวดอุดม	นิติกรชำนาญการ	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๐ มิ.ย.๒๕๖๗
๑๔	พ.อ.ไพฑูรย์ สีเสฏฐ์รัฐ ศิริประเสริฐ	ปลัด อบต.ลำคองหงษ์	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมครบเครื่องเรื่อง วินัย/ละเมียด ปัญหและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำเนินงานทางวินัย	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๑ -๒๔ ก.ค. ๒๕๖๗
๑๕	นางสมจิตร ด้อมกลาง	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมความพร้อมปิดบัญชีของ อปท. ในระบบe-laas	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓๐ ส.ค.- ๑ ก.ย. ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลลำคอง อำเภอนิคมสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	หน่วยงานที่จัด	วันที่เข้ารับการ อบรมหรือพัฒนา
๑๖	นางสาวชมภูษ หนูดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร เชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเตรียมความพร้อมปีบัญชี ของ อปท. ในระบบe-laas	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ยิราชมงคลอีสาน	๓๐ ส.ค.- ๑ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๗	นางสาวธิดาภา วงศ์อินตา	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร การปรับเงินเดือน ชดเชยของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน งานจ้าง ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๑๓-๑๕ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๘	นางสาวเพ็ญนภา กอพลูกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญ การ	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตร การปรับเงินเดือน ชดเชยของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงาน งานจ้าง ครู และบุคลากร ทางการศึกษา ปี ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๑๓-๑๕ ก.ย. ๒๕๖๗
๑๙	พ.อ.ไพบุลย์ สีเสฏฐ์ศิริ	ปลัด อบต.ลำคอง	หลักสูตรความรู้และทักษะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง	หลักสูตรเพื่อเพิ่มศักยภาพใน การปฏิบัติงานของบุคลากร ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ยิราชมงคลอีสาน	๒๑ -๒๔ ก.ค. ๒๕๖๗

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาคำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริม ฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง