

รายงานผลการบริหารและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคล



องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์
อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๑ ต.ค. ๒๕๖๗ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘)
 องค์การบริหารส่วนตำบลค้อทอง อำเภอนิคมสูง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย</p>	<p>๑. สรรหาพนักงานส่วนตำบลโดยวิธีรับโอนย้าย พนักงานท้องถิ่น ที่ว่างเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ จำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>๑. สรรหาพนักงานจ้าง โดยวิธีการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง</p> <p>๒. ดำเนินการร้องขอให้ กสอ. ดำเนินการสอบแข่งขัน แทนในตำแหน่งที่ว่าง</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น</p>	<p>มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๘ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนบุคลากร ฯ</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๓. กำหนดเส้นทางพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง</p>	<p>มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานในตำแหน่ง เพื่อความก้าวหน้า</p> <p>๑. ด้านการบริหารงานท้องถิ่น</p> <p>๒. ด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๓. ด้านสวัสดิการสังคม</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ -๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

รายการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>การบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๔. ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางการเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ</p>	<p>ผลการทำงาน มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษาดังกล่าว</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๕. จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ ดูแล กำกับ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติงาน ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๖. จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรม อย่างเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติงานที่ราชการ ผ่านกระบวนการ คกก. พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๗. แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ อบต. ลำคองหงษ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่นให้ผู้บังคับบัญชา</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ อบต. ลำคองหงษ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>
<p>๘. อบต. ลำคองหงษ์ จัดกิจกรรม/โครงการที่เพิ่มประสิทธิภาพ และกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด</p>	<p>โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p>

สถิติข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

รวม ๑๒ คน ๑๒ ตำแหน่ง

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ๑๒ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	พ.อ.อ.ไพบูลย์ สีลเสฏฐ์ ศิริประเสริฐ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์	
๒	นางสาวจิตาภา วงศ์อินตา	หัวหน้าสำนักปลัด	
๓	นางสาวเพ็ญภา กอพลุกกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๔	นายสีหนาด ขอจงกลาง	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	
๕	นางสาวธนวรรณ ประทีปรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๖	นางสาววาริน พูนศิริ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๗	นายธวัชชัย สมบูรณ์นอก	เจ้าพนักงานป้องกันฯชำนาญงาน	
๘	นางสมจิตร ต้อมกลาง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	
๙	นางสาวชมภูนุช หนูดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปักบัตงาน	
๑๐	นายบุญเชิด ไพฑูรย์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๑๑	นางชนุตม์ วรรณโส	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	
๑๒	นางสาวกัญญา ชื่นจ้อหอ	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	

ลูกจ้างประจำ ๑ คน

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายประเสริฐ บรรจบพุดชา	นักการ	

พนักงานจ้าง จำนวน ๑๒ คน ๑๒ ตำแหน่ง

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นางสาวนภาพรรณ ขอเพิ่มกลาง	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (สำนักปลัด)	
๒	นางสาวศิริพร เอนกพงษ์	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (สำนักปลัด)	
๓	นางสาวนุชสรุา พุทธิวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (กองคลัง)	
๔	นางสาวเกศราภรณ์ ดวงกลาง	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ (กองคลัง)	
๕	นางสาวไฉน จินตากลาง	ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้ (กองคลัง)	
๖	นางสาววาสนา วุทธิพงษ์ปรีชา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	
๗	นายยุวราช ขอเหนี่ยวกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (กองช่าง)	
๘	นายเกษม เยื้องกลาง	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง)	
๙	นางสาวจันจิรา หมายอมกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา ฯ)	
๑๐	นางทุเรียน หมายอมกลาง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (กองการศึกษา ฯ)	
๑๑	นางสาวจิราภา มุ่งซ้อนกลาง	คนงาน (กองส่งเสริมการเกษตร)	
๑๒	นายประทีป เอื้อเพือกกลาง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (กองช่าง)	

อัตรากำลังคน	จำนวน (คน) ที่มี	สัดส่วน
๑. พนักงานส่วนตำบล	๑๒	๔๘ %
๒. พนักงานครู	๐	๐%
๓. ลูกจ้างประจำ	๑	๔%
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๐	๔๐%
๕. พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๘%
รวม	๒๕	๑๐๐%

สำนัก/กอง	พนักงานส่วนตำบล		พนักงานครู		ลูกจ้างประจำ		พนักงานจ้าง		รวม	
	ที่มีคน ครอง	ที่ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ว่าง	ที่มี คน ครอง	ที่ว่าง	ที่มี คนครอง	ที่ว่าง
ปลัด อบต.	๑	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๑	๐
สำนักปลัด	๖	๒	๐	๐	๑	๐	๒	๕	๙	๗
กองคลัง	๒	๒	๐	๐	๐	๐	๓	๑	๕	๓
กองช่าง	๑	๓	๐	๐	๐	๐	๔	๑	๕	๔
กองการศึกษา	๑	๑	๐	๓	๐	๐	๒	๐	๓	๔
กองส่งเสริมการเกษตร	๑	๓	๐	๐	๐	๐	๑	๐	๒	๓
หน่วยตรวจสอบภายใน	๐	๑	๐	๐	๐	๐		๑	๐	๑
รวม	๑๒	๑๒	๐	๓	๑	๐	๑๒	๘	๒๕	๒๒

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหษ์ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น				
๑.๑ ประเภทบริหารท้องถิ่น	๑	๑	๑	๐
๑.๒ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๕	๕	๑	๔
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๑๓	๑๓	๖	๗
๑.๔ ประเภททั่วไป	๘	๘	๔	๔
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๔	๑๔	๑๐	๔
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๕	๕	๒	๓
รวมทั้งสิ้น	๔๗	๔๗	๒๕	๒๒

หมายเหตุ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลลำตาหงษ์ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๑	พ.อ.ไพฑูรย์ สีสฤงฆ์ศิริ ประเสริฐ	ปลัด อบต.ลำตาหงษ์	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมเทคนิคการดำเนินการทางละเมิด กรณีเจ้าหน้าที่กระทำละเมิดต่อหน่วยงานของรัฐ	๔,๙๐๐	๑๖ - ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗
๒	นางสาวรัฐตาภา วงศ์อินตา	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อม ในการจ่ายงบประมาณ	๔,๙๐๐	๒๕ - ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๘
๓	นางสาวอรนวรรณ ประทีปรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมหลักสูตรการจัดทำแผนดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	๔,๙๐๐	๕-๗ ก.ย. ๒๕๖๘
๔	นางสาววาริน พูนศิริ	นักจัดการงานทั่วไป	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมหลักสูตร การประยุกต์ใช้ ปัญญาประดิษฐ์	๔,๙๐๐	๗ - ๙ มี.ค. ๒๕๖๘
๕	นายสีหนาด ของงกลาง	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้	๔,๙๐๐	๒๙ - ๓๑ ส.ค.๒๕๖๘
๖	นางสาวกัญญา ชื่นจอหอ	นักวิชาการเกษตร	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่เชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีการคัดเลือก	๔,๙๐๐	๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลำคอง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ลำดับ	ชื่อ -สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	ชื่อหลักสูตร/วิชา	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	วันที่เข้ารับการอบรมหรือพัฒนา
๗	นางสาวฐิตาภา วงศ์อินตา	หัวหน้าสำนักปลัด	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่เชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก	๔,๙๐๐	๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๘	นางสาวเพ็ญภา กอพลูกกลาง	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมหลักสูตร การปฏิบัติหน้าที่เชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก	๔,๙๐๐	๒๙ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๙	นางสาวธนวรรณ ประทีปรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมหลักสูตร การเลือกตั้งองค์การบริหารส่วนตำบล	๔,๙๐๐	๑๕-๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
๑๐	นางสาวชญานัญ หนูดี	จพง. จัดเก็บรายได้	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานในแต่ละตำแหน่ง	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรขั้นตอนการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างให้ถูกต้อง การใช้ LTAX ๓๐๐๐ การนำเข้าระบบ LTAX online การปรับปรุงมาตรา ๑๐ การประเมินโดยโปรแกรมอัตโนมัติ และเชื่อมระบบ New - laas	๔,๙๐๐	๒๒-๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ปัญหาเรื่องความยากลำบากในการสรรหาคำแหน่งสายบริหารและสายปฏิบัติ ที่ร้องขอให้กรมส่งเสริม ฯ ดำเนินการสอบคัดเลือก
๒. การสรรหาและบรรจุแต่งตั้งได้ไม่ทันตามความต้องการ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไขปัญหา

๑. ควรมีการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่องโดยจะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานและมีความหลากหลาย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงาน ศึกษา ค้นคว้า นำเทคโนโลยีใหม่ๆมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดหาเครื่องมือใหม่ๆ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง