



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

ที่ นม.๘๒๐๐๑/..... วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

ตามที่ ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ อำเภอนินสูง จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่นพ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้วนั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งข้อเสนอแนะเพิ่มเติม บัณฑิตสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ รายละเอียดตามแบบรายงานที่แนบมาข้างท้ายแล้วนี้

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันที่

/บัณฑิตสนับสนุน...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

พล.ต.อ. อภิวัฒน์ พล.ต.อ. ๒

(ลงชื่อ)



(นางสาวฐิติมา วงศ์อินตา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เทศบาลตำบลท่ากระดาน

(ลงชื่อ)



(ไทยลย์ สีสเสถียร ศรีประเสริฐ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์

คำสั่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำบลลำคองหงษ์

(ลงชื่อ)



(นายชิตณรงค์ ขอเหนียวกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา พ.ศ.๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๕๗, ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากลเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ นั้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายชิตณรงค์ ขอเหนี่ยวกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์



รายงานผลการดำเนินงาน

แผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลลำคอง อำเภอนนทบุรี จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการดำเนินงานแผนการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
 เพื่อการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกหงษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการ
 ในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอกหงษ์ ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
กิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	สำนักปลัด อบต. (นิติกร)	๖ ม.ค. ๒๕๖๘	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลคอกหงษ์ ได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน สาธารณชน ได้รับรู้ว่าเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงานไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดไม่ว่าในขณะก่อน หรือหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยมของบุคลากรทุกระดับขององค์การบริหารส่วนตำบลคอกหงษ์ ให้ปฏิบัติตามด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นไปตามกฎหมาย ๒. ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน www.lamkhonggo.th ๓. ดำเนินกิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม (No Gift Policy) โดยการจัดอบรมเพื่อปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติภารกิจรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลคอกหงษ์	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่ปรากฏพบว่าคุณลักษณะในหน่วยงานดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายที่กำหนด รายละเอียดตามแบบรายงานการดำเนินการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๒. กิจกรรมการแสดงผลออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต	สำนักปลัด อบต. (นิติกร)	๑๘ มี.ค. ๒๕๖๘	๑. องค์การบริหารส่วนตำบลค้อหงษ์ ได้จัดกิจกรรมการแสดงผลออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลค้อหงษ์ โดยมี นายชิตณรงค์ ขอบเหนียวกลาง นายกองดีการบริหารตำบลค้อหงษ์ สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ร่วมใจแสดงสัญลักษณ์เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์สื่อความหมายหมายถึง การต่อต้านการทุจริต ซึ่งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ และพนักงานได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยทุกรูปแบบ	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน
๓. หน่วยงานมีการเผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน	ทุกสำนัก/กอง	๑ ต.ค. ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	๑. เจ้าหน้าที่ทุกภารกิจงานต้องดำเนินการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานในภารกิจของตนเอง ให้เป็นปัจจุบันสม่ำเสมอ ๒. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามภารกิจ หน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์ www.lamkhohong.go.th. / facebook ,line official และ ช่องทางอื่นๆ เพื่อสร้างการรับรู้สู่บุคคล ภายนอกให้มากที่สุด ๓. เผยแพร่ข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบผ่าน ช่องทางที่หลากหลายมากยิ่งขึ้น มีความชัดเจน เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน และเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ	๑. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ทุกภารกิจของ งานอย่างสม่ำเสมอเป็นปัจจุบัน และรายงานผล การ ดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกวัน ๒. ผู้บริหารกำกับติดตามการ ประชาสัมพันธ์ทุกเดือน

มาตรการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
๔. มาตรการจัดให้มีระบบและช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับบริการทุจริตและปะพะพหิติมิชอบของเจ้าหน้าที่	สำนักปลัด อบต.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำช่องทางร้องเรียนผ่านระบบออนไลน์ เป็นช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และปะพะพหิติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ซึ่งแยกออกจากช่องทางการร้องเรียนทั่วไป และสามารถเข้าถึงเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	<p>๑. บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงช่องทาง การร้องเรียนเกี่ยวกับบริการทุจริต และปะพะพหิติมิชอบของเจ้าหน้าที่ได้โดยตรง สะดวก รวดเร็ว</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐพัฒนาในด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ การปรับใช้กับการปฏิบัติราชการ</p>
๕. มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม	สำนักปลัด อบต.	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลค้อหงษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ (Do's) ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ	<p>๑. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไม่พบการถูกละเมิดความผิดจากหน่วยตรวจสอบ</p> <p>๒. บุคลากรในหน่วยงานนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กร สุจริตของหน่วยงาน</p>