

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลำคองหงษ์ อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการวิเคราะห์และวางแผน อัตรากำลัง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)</p>	<p>๑. เพื่อให้ อบต.ลำคองหงษ์มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน</p> <p>๒. เพื่อให้ อบต.ลำคองหงษ์ มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสม กับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต.ลำคองหงษ์ ตามกฎหมาย จัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระ ราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒</p> <p>๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จ.นม.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทาง การศึกษา และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ของ อบต.ลำคองหงษ์</p> <p>๕. เพื่อให้ อบต.ลำคองหงษ์สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครูบุคลากร ทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.</p>	<p>- ระดับความสำเร็จในการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖</p>	<p>ตามประกาศ อบต.ลำคองหงษ์ เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ -๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๓ โดยมีผล บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>ลำคอหงษ์เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี</p> <p>๖. เพื่อให้ อบต.ลำคอหงษ์ สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายที่กำหนด</p>			
๒. การสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง	เพื่อให้ได้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่มีความรู้ความสามารถดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลังที่กำหนดไว้ และปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จในการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ นางสาวเกศราภรณ์ ดวงกลาง ตำแหน่ง ผช.จพง.พัสดุ เพื่อมาปฏิบัติงานกองคลัง	
๓. การพัฒนาบุคลากร	<p>๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็น คนดี มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบวิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ ความคิด (conceptual skills) เพื่อการบริหาร และการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิผล</p> <p>๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านมนุษยสัมพันธ์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองละคุณค่าของผู้อื่นมีทักษะในการปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อพัฒนาและบริหาร</p>		<p>โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ผู้นำหมู่บ้าน กลุ่มผู้นำ ต่างๆ ข้าราชการ</p> <p>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ</p> <p>พนักงานจ้าง อบรมและทัศนศึกษา</p> <p>ดูงาน เสริมทักษะด้าน การพัฒนา</p> <p>ท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ. ศ.</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	<p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนที่เก่ง มีทักษะในการบริหารและปฏิบัติงาน (Techical skills) โดยเฉพาะสมรรถนะทางการบริหารและปฏิบัติงานตามโครงการภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความพร้อม ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของกระทรวงและยุทธศาสตร์ของกระทรวงยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการบริหารและปฏิบัติงานตามภารกิจหลักของหน่วยงานต่างๆ</p>		<p>๒๕๖๕ จังหวัดจันทบุรี ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	
<p>๔. เส้นทางก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>๑. เพื่อให้เป็นกรอบและแนวทางการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่งเข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสายอาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง</p> <p>๓. เพื่อให้เป็นกรอบและแนวทางในการพัฒนาบุคลากร</p> <p>๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลำคองฯ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายไม่ก่อให้เกิดปัญหาในด้านการบริหารงานบุคคล</p> <p>๕. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลลำคองฯ ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามตำแหน่งหน้าที่ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรม</p> <p>- จัดทำฐานข้อมูลให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน</p> <p>- บุคลากรได้รับเอกสารคู่มือการวางแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	
<p>๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.ลำคองฯ</p> <p>๒. เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.ลำคองฯ</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>- บุคลากรของ อบต.ลำคองฯ เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย/แผนการ ดำเนินการ	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษา วินัย	<p>๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิตประจำวัน</p> <p>๑. เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติ ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน</p> <p>๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม</p> <p>๔. เพื่อสร้างจิตสำนึกและตระหนักที่จะไม่ขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน</p>		<p>- การจัดทำกิจกรรม ๕ ส</p> <p>- การเลื่อนขั้นเงินเดือน</p> <p>- มีการประชุมพนักงานส่วนตำบล เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม</p>	

ปัญหาและอุปสรรค

- มีงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานเจ้าหน้าที่ ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ควรตั้งงบประมาณในการพัฒนาบุคลากรเพิ่ม เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ได้รับการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ความสามารถ ตามหลักสูตรที่ต้องการ